



Le Pledge du WBCSD

pour un accès à l'eau potable,
à l'assainissement et
à l'hygiène au travail

Un
bénéfice pour
l'entreprise
et les employés



wbcSD water



Les avantages de l'investissement dans WASH pour les employés:



Une main-d'œuvre en meilleure santé, et plus productive: Un accès adéquat à WASH est associé à une diminution de l'absentéisme dû aux maladies liées à l'eau, et donc à une amélioration de la productivité.

Une image de marque améliorée: Donner accès à WASH à tous ses employés peut aussi offrir à l'entreprise des bénéfices tangibles, comme une meilleure perception auprès du public, et donc une meilleure image de marque.

Des risques de mauvaise réputation plus faibles et une acceptabilité sociale facilitée: Si la gestion des ressources en eau est perçue comme mauvaise, ou que l'entreprise est vue comme enfreignant le Droit humain à l'eau et à l'assainissement, cela peut avoir un impact négatif sur le fonctionnement de l'entreprise et potentiellement révoquer son acceptabilité sociale au sein de certaines communautés. Avec une bonne gestion des ressources en eau et en offrant accès à WASH, les entreprises peuvent réduire ce risque.

Des marchés plus étendus et plus dynamiques: Les pays où un plus grand pourcentage de la population a accès à WASH présentent une croissance supérieure. On estime que pour chaque dollar investi dans l'eau et l'assainissement, 4,3 dollars sont récupérés en retombées économiques en raison d'une augmentation de la productivité.

Une preuve de leadership dans le domaine des objectifs mondiaux: Assurer l'accès à WASH sur le lieu de travail contribue à la réalisation de certains objectifs reconnus internationalement, comme le Droit humain à l'eau et à l'assainissement pour tous.

Une solution d'entreprises fondée sur...

Action2020 est un plan de développement durable pour les entreprises, à l'objectif de 2020 et au-delà, dirigé par le Conseil mondial des entreprises pour le développement durable (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development). L'eau est l'un des domaines prioritaires identifiés comme nécessitant une action urgente.

Pour contribuer directement à l'amélioration de la situation mondiale concernant le défi de l'accès à l'eau potable, à l'assainissement et à l'hygiène (WASH), le WBCSD appelle le secteur privé à **signer et à mettre en pratique le Pledge pour l'accès à WASH au travail.**

...une analyse formelle de rentabilité...

On estime qu'actuellement, plus de **1,8 milliard de personnes** n'ont toujours pas accès à l'eau potable¹, et plus de **4 milliards de personnes** n'ont pas accès à des installations sanitaires décentes². De plus, il a été prouvé que le simple fait de se laver les mains au savon peut réduire de **40 %** le risque de diarrhée³.

De nombreuses entreprises opèrent, emploient, sous-traitent ou ont des clients dans des pays où l'accès à l'eau potable, à l'assainissement ou à l'hygiène n'est pas suffisant. L'impact économique, social et environnemental de cette situation peut causer des maladies, diminuer la productivité, et restreindre les marchés pour certains produits et services. Il existe de vrais arguments économiques qui confirment que les entreprises doivent montrer l'exemple en remédiant à ce problème.

-
- 1 - Onda, K., J. LoBuglio, J. Bartram, "Global Access to Safe Water: Accounting for Water Quality and the Resulting Impact on MDG Progress," International Journal of Environmental Research and Public Health, 9, 880-894, 2012 (<http://www.mdpi.com/1660-4601/9/3/880>)
 - 2 - Baum, R., J. Luh, J. Bartram, "Sanitation: a global estimate of sewerage connections without treatment and the resulting impact on MDG progress," Environmental Science and Technology, January 2013
 - 3 - Fewtrell et al., 2005, quoted at <http://globalhandwashing.org/why/health-impact#sthash.ffkYc3T8.dpuf>

...et une mise en œuvre simple

En signant cet engagement, les entreprises promettent de fournir un accès à l'eau potable, à l'assainissement et à l'hygiène sur le lieu de travail, à un niveau approprié, pour tous les employés sous contrôle direct de l'entreprise, dans un délai de trois ans.

P

Partage d'expérience: il n'y a pas d'exigence formelle de reporting, mais les entreprises sont encouragées à parler de leur expérience de mise en œuvre du Pledge dans leur communication externe, et à envoyer leurs retours au WBCSD.

E

Étendre l'influence: les entreprises novatrices sont encouragées à passer d'une mise en œuvre au sein de leurs installations, à la promotion le long de leurs chaînes de valeur (y compris leurs chaînes logistiques, les foyers de leurs employés, et les communautés de ces derniers).

G

Guides et outils: un outil d'auto-évaluation et des principes directeurs de mise en œuvre, comprenant des points de référence pour les bonnes pratiques, ont été développés par le WBCSD afin d'aider les entreprises à mettre en œuvre le Pledge. Ils peuvent être téléchargés à l'adresse:
www.wbcd.org/washatworkplace.aspx

P

L

E



Si tous les membres du WBCSD signaient le Pledge, 15 millions d'employés auraient accès à l'eau potable, à l'assainissement et à l'hygiène de qualité au travail.



L

Légalement non contraignant: la mise en œuvre du Pledge vise à s'intégrer dans les processus déjà en place dans les entreprises, plutôt que de répondre à des exigences imposées de l'extérieur.

D

Signature **D**irecte et facile : toute personne en position d'engager l'entreprise peut signer en envoyant une communication écrite par courrier électronique. Pour plus d'informations, rendez-vous sur www.wbcSD.org/washatworkplace.aspx.

E

Élan planétaire: Pour atteindre l'objectif Vision 2050 du WBCSD, où 9 milliards de personnes peuvent vivre de manière décente en respectant les limites de notre planète, il est nécessaire d'augmenter de manière exponentielle le nombre de signataires du Pledge et de créer un immense élan du secteur privé autour de ses valeurs.

D

G

E

« Nous nous sommes déjà engagés à donner accès à l'eau non contaminée dans tous les établissements que nous contrôlons directement, dans le cadre de notre engagement en faveur de l'utilisation responsable de l'eau. En signant le Pledge, nous confirmons notre détermination et nous reconnaissons nos responsabilités de fabricant et d'employeur. Nous espérons que nous pourrons, avec l'aide des entreprises qui ont déjà signé le Pledge, encourager d'autres acteurs à faire de même. »

Carlo Galli,
conseiller technique
et stratégique
pour les
ressources
en eau,
Nestlé.

www.wbcsd.org

Pour rejoindre les rangs des signataires, télécharger les documents liés et découvrir les expériences de mise en œuvre, rendez-vous sur;

www.wbcsd.org/washatworkplace.aspx



World Business Council for Sustainable Development

Maison de la Paix, Chemin Eugène-Rigot 2, CP 246, 1211 Geneva 21

Tel: +41 (0)22 839 31 00, E-mail: info@wbcsd.org, Web: www.wbcsd.org